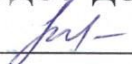


Согласовано
Председателем ППО
МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик»
 Лобкова Л.Н.
Протокол от 20.12.24 № 6

Утверждено
Заведующий
МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик»
 Кудачкина О.Б.
приказ № 244 от 25.12.2024 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ**

**«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
№ 3 «КОЛОКОЛЬЧИК» Г. КОТЕЛЬНИКОВО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
от 27.08.2024 г. № 155**

г. Котельниково

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 3 "КОЛОКОЛЬЧИК" Г. КОТЕЛЬНИКОВО
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, Кудачкина Ольга Борисовна, Заведующая

2024

27.06.25 12:11 (MSK)

Сертификат CC5016B62903231FD758F6AF787CF4B6

1.3. пункт 4.10 раздела 4 «**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**» дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

4) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов;

1.4. абзац пункта 4.7 раздела 4 «**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**» изложить в следующей редакции:

«Общий размер выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.1.-4.7. настоящего положения «Об оплате труда работников МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик» от 27.08.2024 г. № 155», не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц».

1.5. пункт 4.10 раздела 4 «**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**» дополнить абзацем в подпункте 2) следующего содержания:

- «2) При премировании учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размера премий применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание»;

- «2) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премий за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчёте на год.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«При премировании учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размера премий применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.».

Пронумеровано, прошну-

ровано

и скреплено печатью

Листов

2

Заведующий МБДОУ ДС № 3

Кудачкина Ольга Борисовна О.Б.

