

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области
(МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик»)

СОГЛАСОВАНО
Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик»

(протокол от 27.02.2026 № 2)



Положение о первичной профсоюзной организации

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области
(МБДОУ ДС № 3 «Колокольчик»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области (далее-Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями на 21 декабря 2021 года, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области.

1.2. Данное Положение определяет цели и задачи Первичной профсоюзной организации (далее-Профсоюз), организационные основы ее деятельности и органы, регламентирует деятельность Ревизионной комиссии, имущество, а также реорганизацию и ликвидацию Профсоюза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Колокольчик» г. Котельниково Волгоградской области (далее-ДОУ).

1.3. Профсоюз является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, структурным звеном (соответствующей территориальной организации Профсоюза).

1.4. Профсоюз является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.5. Профсоюз объединяет педагогических и других работников ДОУ, являющихся членами Профсоюза, и состоящими на профсоюзном учете в Профсоюзе ДОУ.

1.6. В своей деятельности Профсоюз в ДОУ руководствуется Положением, Уставом Профсоюза, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и Трудовым Кодексом Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза, нормативными актами выборных органов профсоюза.

1.7. Профсоюз создан для реализации уставных целей и задач Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.8. Профсоюз ДОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Профсоюз ДОУ независим в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.10. В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в Профсоюзе ДОУ, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе по месту основной работы.

1.11. Профсоюз ДОУ может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

2. Цели и задачи Профсоюза.

2.1. Основной целью Профсоюза ДОУ является реализация уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза при взаимодействии с заведующим, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ДОУ.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ являются:

- общественный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления ДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей Профсоюз :

- ведет переговоры с администрацией ДОУ;
- заключает от имени педагогов и других работников коллективный договор с администрацией ДОУ и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный комитет профсоюза юридическую, консультационную и материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы профсоюза общественный контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза ДО;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в ДОУ;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза ДОУ и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза информацию о решениях выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива ДОУ, правовое обучение, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза ДОУ и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.3. Профсоюз осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3. Структура и организационные основы деятельности Профсоюза ДОУ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза ДОУ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В Профсоюзе могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. Руководство Профсоюза ДОУ осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

3.4. Деятельность Профсоюза определяется планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.

3.5. В Профсоюзе ДОУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

-прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению работника, поданному в Профсоюз ДОУ, при этом дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления;

-одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление заведующему ДОУ о безналичной уплате членского профсоюзного взноса;

-работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

-член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы;

-член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в Профсоюз ДОУ.

-заявление регистрируется в Профсоюзе в день его подачи, при этом дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

-лицо, выбывшее из Профсоюза, подает письменное заявление заведующему ДОУ о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса;

-исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза, оформляется протоколом профсоюзного комитета.

3.6. Учет членов Профсоюза в ДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором ДОУ, так и по ведомости установленного образца.

3.8. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в Профсоюзе ДОУ, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.9. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюзе ДОУ проводятся в следующие сроки:

-профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;

-ревизионной комиссии - один раз в 2-3 года;

-председателя Профсоюз - один раз в 2-3 года;

3.10. Профсоюз проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы ДОУ.

4. Органы первичной организации профсоюза ДОУ

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации ДОУ являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (далее-Профком), председатель Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ДОУ (далее - Ревизионная комиссия).

4.3. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

4.4. Высшим руководящим органом Профсоюза ДОО является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 - 4 месяца.

4.5. Собрание:

-принимает Положение о первичной профсоюзной организации в ДОО, вносит в него изменения и дополнения;

-определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;

-формирует предложения и требования к заведующему, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников ДОО;

-принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

-принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора;

-заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

-избирает и освобождает председателя Профсоюза;

-избирает казначея Профсоюза;

-утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии Профсоюза ДОО;

-избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;

-принимает решение реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации Профсоюза ДОО в установленном Уставом Профсоюза порядке;

-утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

-решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.6. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций профсоюза.

4.8. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

4.9. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.10. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Профсоюзным собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение Профсоюзного собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением Профсоюза ДОО.

4.11. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.12. Внеочередное Профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзе ДОО, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

4.13. Дата проведения внеочередного собрания Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 15 дней.

- 4.14. Отчетно-выборное Профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- 4.15. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя Профсоюза ДООУ может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.
- 4.16. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами Профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель Профсоюза. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.
- 4.17. Профком ДООУ:
- осуществляет руководство и текущую деятельность Профкома ДООУ в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
 - созывает профсоюзные собрания;
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДООУ (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДООУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
 - ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
 - совместно с администрацией ДООУ (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
 - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
 - организует проведение общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения;
 - осуществляет контроль соблюдения в ДООУ законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
 - осуществляет контроль предоставления администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
 - осуществляет общественный контроль соблюдения норм и правил охраны труда в ДООУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в ДООУ создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
 - обеспечивает общественный контроль правильного начисления и своевременной выплаты заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
 - формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
 - заслушивает сообщения администрации ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
 - обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
 - проводит по взаимной договоренности с администрацией ДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
 - получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
 - организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза ДОУ;
 - систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
 - выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения Профсоюза по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию профсоюза;
 - проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
 - при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии Профсоюза ДОУ;
 - вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
 - обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза;
 - распоряжается финансовыми средствами Профсоюза ДОУ в соответствии с утвержденной сметой;
 - с согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией ДОУ решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;
 - реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.
- 4.18. Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
- 4.19. Заседания Профсоюзного комитета ДОУ проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов.
- 4.20. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель Профсоюза ДОУ.
- 4.21. Председатель Профсоюза:
- осуществляет без доверенности действия от имени Профсоюза ДОУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед заведующим, а также в органах управления образованием и иных организациях;
 - задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза;
 - организует выполнение решений профсоюзных собраний, Профсоюзного комитета ДОУ, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза;
 - вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Профсоюза с администрацией ДОУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- председательствует на Профсоюзном собрании, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания;
- созывает заседания, ведет и организует работу Профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы заседаний Профкома ДОУ;
- организует работу Профсоюзного комитета;
- организует работу по приему новых членов в Профсоюз ДОУ;
- распоряжается от имени Профсоюза и по поручению Профкома денежными средствами и имуществом Профсоюза;
- вносит на рассмотрение Профкома ДОУ предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, если они не избраны на собрании.
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза и Профсоюзного комитета ДОУ;
- организует делопроизводство и хранение документов Профсоюза ДОУ;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и Профкомом.

4.22. Председатель Профсоюза ДОУ является председателем Профкома ДОУ и избирается на срок полномочий Профкома.

4.23. Председатель Профсоюза подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность Профсоюза перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

5. Ревизионная комиссия Профсоюза.

5.1. Ревизионная комиссия Профсоюза ДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с Профкомом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется в работе настоящим Положением в ДОУ, Уставом Профсоюза, положением (Уставом) соответствующей территориальной организации, подотчетна профсоюзному собранию.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности Профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Профкома ДОУ.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе Профкома с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и Профкомом, разрешаются собранием Профсоюза ДОУ или выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

6. Делопроизводство Профсоюза ДОУ

6.1. Делопроизводство в Профсоюзе осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании Профкома ДОУ.

6.2. Учет членов Профсоюза в Профкоме осуществляется в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

6.3. Работа Профсоюзного собрания, Профкома, Ревизионной комиссии, Профсоюза ДОУ протоколируется.

6.4. Профком реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем Профсоюза ДОУ.

6.5. Профсоюз организует учет и сохранность рабочих документов в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной организации профсоюза.

7. Имущество Профсоюза

7.1. Права и обязанности Профсоюза ДОУ как юридического лица осуществляются Профкомом, председателем Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с

законодательством Российской Федерации, настоящим Положением ДОО, Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

7.2. Профсоюз, обладающий правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в профсоюзе образца.

7.3. Основой финансовой деятельности Профсоюза являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом профсоюза.

7.4. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза ДОО, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.5. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности Профсоюза, устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза. Расходы средств профсоюзной организации ДОО осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

7.6. Члены Профсоюза, состоящие на учете в Профсоюзе, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

8. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

8.1. Профсоюз ДОО может быть реорганизован или ликвидирован по любым основаниям по решению собрания Профсоюза и с согласия вышестоящего комитета профсоюза.

8.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Профсоюза ДОО принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8.3. Реорганизация или ликвидация Профсоюза ДОО может осуществляться как по инициативе собрания Профсоюза, так и по инициативе Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

8.4. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза ДОО имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации работников дошкольного образовательного учреждения является локальным нормативным актом, принимается на Профсоюзном собрании ДОО и утверждается приказом заведующего.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.