

рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5. Меры по разрешению конфликта интересов

В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Библиотеки ли его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Библиотеками;
- увольнение работника из Библиотеки по инициативе работника и т.д.

В каждом конкретном случае по договоренности Библиотеки и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены формы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Библиотеки.

Также Библиотека может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов, и как следствие не нуждается в специальных способах урегулирования.