

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации антикоррупционных мер в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Анапская централизованная клубная система» муниципального образования город-курорт Анапа
(актуальная по состоянию на 25 августа 2020 г)

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективного предупреждения коррупции, в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Анапская централизованная клубная система» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МБУК «Анапская ЦКС»), разработаны и реализуются следующие меры по предупреждению коррупции:

| № п/п | Меры по предупреждению коррупции | Наименование локального акта МБУК «Анапская ЦКС», дата, № |
|-------|--|---|
| 1 | Образована Комиссия по противодействию коррупции. Утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции и состав комиссии по противодействию коррупции. Задачами Комиссии в том числе являются: - анализ деятельности учреждения в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, созданию административных барьеров, в том числе на основании обращений граждан и информации, распространенной в средствах массовой информации; - содействие развитию общественного контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции в сферах деятельности учреждения | Приказ от 22.06.2015г № 42 |
| 2 | Утверждена Антикоррупционная политика. Основными целями внедрения в Учреждении Антикоррупционной политики являются: - минимизация риска вовлечения Учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность; | Приказ от 01.04.2016г №32 (приложение №1); |

| | | |
|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - формирование у работников Учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; - обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении. <p>Утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения Стандарты и кодексы поведения в МБУК «ЦК «Родина» определены Кодексом этики и служебного поведения и Правилами обмена деловыми подарками Утверждено положение о конфликте интересов в учреждении Утверждены правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p> | <p>(приложение №2)</p> <p>(приложение №3)</p> <p>(приложение №4)</p> |
| 3 | Назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Приказ от 09.01.2017г №28 |
| 4 | <p>В целях выявления и регулирования конфликта интересов:</p> <p>4.1. Утверждено Положение о конфликте интересов.</p> <p>В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; - индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; - соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением. <p>4.2. Утверждена методика разработки коррупциогенной карты руководителя учреждения Утверждена коррупциогенная карта рабочего места руководителя</p> | <p>Приказ от 01.04.2016г №32 (приложение №3)</p> <p>Приказ от 12.07.2018г №161(приложение №1)</p> <p>(приложение №2)</p> |

| | | |
|----|--|---|
| | 4.3. Создана Комиссия по соблюдению кодекса этики, служебного поведения работников и урегулированию конфликта интересов. Уведомления по соблюдению кодекса этики, служебного поведения работников и урегулированию конфликта интересов регистрируются в журнале учета уведомлений и рассматриваются в утвержденном порядке | Приказ от 30.12.2018г №245 (приложение№1) (приложение№2) (приложение№3) |
| 5 | На очередном заседании комиссии по противодействию коррупции был рассмотрен вопрос о внесении изменений (внесение коррупционных оговорок) в локально нормативные акты (должностные инструкции) сотрудников, которые наиболее подвергаются коррупциогенным рискам. | |
| 6 | Антикоррупционный аудит | |
| 7 | Информирование работников в целях единообразного понимания Антикоррупционной политики Учреждения, о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, осуществляется на общих собраниях сотрудников и путем размещения информации на информационном стенде. Консультирование, в целях предотвращения разглашения, информации, осуществляется индивидуально. Обучение сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится информационно на общих собраниях коллектива | |
| 8 | В целях получения информации о возможных коррупционных правонарушениях, утвержден Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений Уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений регистрируются в журнале регистрации и рассматриваются в установленном порядке. | Протокол общего собрания от 28.12.2016г №2 |
| 9 | Бухгалтерский учет, составление бухгалтерской и налоговой отчетности по финансово-хозяйственной деятельности учреждения осуществляется муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» на договорной основе. | |
| 10 | Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными | |

| | | |
|----|---|--|
| | органами с целью сообщения о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУК «Анапская ЦКС» или работникам стало известно, со стороны МБУК «Анапская ЦКС» основано на публичных обязательствах. | |
| 11 | Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции проводится Комиссией по противодействию коррупции в соответствии с Положением о комиссии и планом её работы. | |

Заместитель директора



А.А. Сугоняк