

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«АНАПСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

**ПРИКАЗ ОД**

от 12 июля 2018 года

№ 161

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МБУК «Анапская ЦКС», приказываю:

1. Утвердить методику разработки коррупциогенной карты в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Анапская централизованная клубная система» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – учреждение), согласно приложению №1 к настоящему приказу;
2. Коррупциогенную карту рабочего места руководителя согласно приложению №2 к настоящему приказу;
3. А.А.Сугоняк, заместителю директора учреждения, разместить настоящий приказ на официальном сайте и стенде учреждения;
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Анапская ЦКС»



С.И. Хижняк

Ознакомлена: \_\_\_\_\_ А.А. Сугоняк

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом МБУК «Анапская  
централизованная клубная  
система» муниципального  
образования город-курорт Анапа  
от 12.07.2018 г. № 161

**Методика разработки коррупциогенной карты руководителя МБУК  
«Анапская централизованная клубная система» администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа.**

**Цель:** Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно психической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУК «Анапская централизованная клубная система» управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее-МБУК «Анапская ЦКС»).

**Задачи:**

1. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУК «Анапская ЦКС», в том числе Комиссии по этикидеонтологии (далее комиссия);
2. Принятия порядка уведомления о склонении к совершению коррупциогенных нарушений;
3. Обучение работников МБУК «Анапская ЦКС» вопросам поведения антикоррупционной направленность, информирование нормами и положениями по антикоррупции;
4. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в МБУК «Анапская ЦКС»
5. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
6. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
7. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
8. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов;
9. Осуществление подбора и расстановка кадров, утверждение структуры и штатного расписания МБУК «Анапская»;
10. Закрепление ответственности работников МБУК «Анапская ЦКС» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

**Используемые в методике понятия и определения:**

1. Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческой подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному перечисленным деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года 3273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года 3273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Взятка- получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания услуг имущественного характера, представление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные положения должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть: предметы-деньги, в том числе иностранная валюта, иные валютные ценности, ценные бумаги, продовольственные и промышленные товары, недвижимое имущество и др.; услуги и выгоды имущественного характера, оказываемые взяткополучателю безвозмездно, хотя в принципе они подлежат оплате, или явно по заниженной стоимости. Таковыми могут быть предоставление санаторных или туристических путевок, проездных билетов, оплата расходов и развлечений должностного лица, производство ремонтных, строительных, реставрационных и других работ и т.д.

4. Получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично и через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав(в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если

оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) а равно за общее покровительство или попустительство по службе (пункт 1, статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 №63 ФЗ (с изменениями и дополнениями)).

5. Дача взятки- преступление, которое заключается в даче должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу), (пункт 1, статьи 291 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 №63 ФЗ (с изменениями и дополнениями)).

6. Завуалированная форма взятки - это предоставление взяткополучателю иных выгод имущественного характера: прощение долга, оплата долга должностного лица, отзыв имущественного иска из суда, предоставление в безвозмездное (или по заниженной стоимости) пользование какого-либо имущества, получение кредита на льготных условиях, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами.

7. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказания услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), (пункт 1, статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 №63 ФЗ (с изменениями и дополнениями)).

8. Провокация взятки либо коммерческий продукт- то есть попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа (статья 304 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ(с изменениями и дополнениями)).

9. Контрагент – любое или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

10. Иностранное должное лицо – понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного предприятия, под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.

11. Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)- Заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Директор МБУК «Анапская ЦКС»



С.И. Хижняк

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУК «Анапская централизованная клубная система» администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12.07.2018 г. № 161

**Коррупциогенная карта рабочего места руководителя**

Коррупционно-опасные взаимодействия	Типовые ситуации	Наименование участников коррупционных правонарушений	Сигналы опасности	Возможные коррупционные правонарушения	Степень риска	Последствия совершения коррупционных правонарушений
<b>1. Взаимодействия с посетителями</b>	Привлечение дополнительных источников финансовых средств.	- сотрудники; - посетители.	- жалобы; - итоги административного контроля; - неудовлетворительная отчетность; - расточительность ответственных лиц.	- хищение; - раздувание затрат и деятельности; - действия в обход потребности учреждения; - манипулирование данными.	средняя	- судебные разбирательства; - жалобы, конфликтные ситуации; - недоверие к учреждению культуры; - увольнение кадров.
<b>2. Взаимодействие с трудовым коллективом</b>	Создание условий для внедрения инноваций, участия в различных программах,	- руководитель учреждения; - заместитель руководителя учреждения; - заведующий отделом;	- нежелание работников сотрудничать; - недостаток компетентности; - неправильная, вводящая в заблуждение информация;	- действия в обход критериев выделения, - подкуп; - сговор между поставщиками; - ложные поставки	средняя	- судебные разбирательства; - проведение дополнительных проверок; - нарушение рабочего процесса в связи с разбирательством;



	проектах, конкурсах.	- сотрудники; -сотрудники других организаций; - руководители проектов.	- неудовлетворительная отчетность.			-замена кадров.
<b>3. Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами</b>	Обеспечение учета, сохранности и пополнения средств культурного назначения.	- заместитель директора; - заведующий отделом; - сотрудники.	- инвентаризация; - неправильная вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная отчетность и документация; - порядок ведения хозяйства.	- хищение и порча; - покупка ненужного оборудования.	низкая	- судебные разбирательства; - проведение дополнительных проверок; - недостаток в пополнении средств культурного назначения.

Директор МБУК «Анапская ЦКС»

С.И. Хижняк