

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Городской театр" муниципального образования город-курорт Анапа

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
Рабочие места (ед.)	11	11	0	11	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	11	11	0	11	0	0	0	0	0
из них женщин	7	7	0	7	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса									напряженность трудового процесса
01. КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЙ ОТДЕЛ																							
1444.01.0.01	Методист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
1444.01.0.02	Руководитель кружка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
02. ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ																							
1444.02.0.03	Заведующий отделом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
03. НАРОДНЫЙ КОНЦЕРТНЫЙ ДУХОВОЙ ОРКЕСТР																							
1444.03.0.04	Художественный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
1444.03.0.05	Дирижер оркестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
04. НАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ "ДИКСИЛЕНД ДЖАЗ-БЭНД"																							
1444.04.0.06	Дирижер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
05. ОБРАЗЦОВЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ "КАРНАВАЛ"																							
1444.05.0.07	Балетмейстер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
1444.05.0.08	Ассистент балетмейстера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**по результатам специальной оценки условий труда**№ 2021.272170/1444/Кк-21
(идентификационный номер)07.12.2021
(дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 217а-П от 09.11.2021
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Городской театр" муниципального образования город-курорт Анапа; Адрес: 353440, РФ, Краснодарский край, город-курорт Анапа, ул. Крымская/Гребенская 119/12

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 2021.272170/1444/Кк-21 от 10.11.2021 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Сервис"; 352430, РФ, Краснодарский край, г. Курганинск, ул. Набережная, д.355; Регистрационный номер - 510 от 24.01.2018

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Пелипенко Светлана Валерьевна (№ в реестре: 2872)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 113.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 113.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 0

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 113.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 11

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

1444.02.0.03. Заведующий отделом (1 чел.).

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1444.01.0.01. Методист (1 чел.);

1444.01.0.02. Руководитель кружка (1 чел.);

1444.03.0.04. Художественный руководитель (1 чел.);

1444.03.0.05. Дирижер оркестра (1 чел.);

1444.04.0.06. Дирижер (1 чел.);

1444.05.0.07. Балетмейстер (1 чел.);

1444.05.0.08. Ассистент балетмейстера (1 чел.);

1444.06.0.09. Режиссер (1 чел.);

1444.07.0.10. Хормейстер (1 чел.);

1444.08.0.11. Дирижер (1 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

Отсутствуют

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершённой;

2) оснований для проведения оценки эффективности средств индивидуальной защиты и снижения класса (подкласса) условий труда нет (см. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 N 36128). Оценка обеспеченности является составной процедурой оценки эффективности СИЗ и отдельно не проводится.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2872

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Пелипенко Светлана Валерьевна

(Ф.И.О.)

07.12.2021

(дата)