**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ «ГОРОДСКОЙ ТЕАТР» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД – КУРОРТ АНАПА**

**П Р И К А З**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

г. Анапа

Об утверждении Положения о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования

город-курорт Анапа»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ЗаконаКраснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Коваленко Е.П. разместить настоящий приказ на информационном стенде и официальном сайте МБУК «Городской театр» https://gorteatr.anapa-kult.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Т.П. Залесская

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу муниципального

бюджетного учреждения культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа»

1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции разработано в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в
муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа» (далее-учреждение) , значимым является своевременное информирование ее работников
 о существующих локальных нормативных актах учреждения в
сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных
стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в
документы организации, направленные на предупреждение коррупции, изменений
и дополнений.

3. Для работников учреждения следует обеспечить свободный
и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению
коррупции. В частности, рекомендуется предусмотреть специальный раздел,
посвященный противодействию коррупции, на официальном сайте учреждения
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», располагающийся в 1-2 «кликах» с главной страницы сайта. В таком разделе
целесообразно размещать локальные нормативные акты учреждения,
направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные
материалы по вопросам противодействия коррупции.

4. Рекомендуется обеспечивать систематическое обучение работников организации по вопросам противодействия коррупции.

При организации обучения необходимо учитывать цели и задачи обучения,
категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.
Обучение рекомендуется проводить, в первую очередь, для следующих категорий
работников:

* руководство организации;
* вновь принятые работники;
* работники, ответственные за предупреждение коррупции в организации;
* работники, на которых в учреждении налагаются более строгие
антикоррупционные стандарты.

Обучение каждой категории работников преследует различные цели и
задачи, определяющие тематику и форму проведения занятий. Так, при проведении
обучения лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность, основное
внимание должно уделяться организации деятельности по предупреждению
коррупции в организации, при обучении остальных работников организации –
соблюдению установленных антикоррупционных стандартов.

5. Обучение ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа осуществляется путем направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению не реже 1 раза в 3 года.

6. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется непосредственно после приема на работу в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной программой, а также периодически (1 раз в квартал) в целях поддержания знаний и навыков работников. Информация о прохождении обучения заносится в журнал регистрации обучения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7. Ежеквартальное обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может осуществляться в форме совещаний, «круглых столов», бесед. Информация о проведении ежеквартального обучения (тема обучающего мероприятия, форма, сроки проведения) отражаются в ежеквартальном отчете о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

8. Обучение работников проводит ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа

Ответственный за профилактику

коррупционных и иных правонарушений

МБУК «Городской театр» Е.П. Коваленко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа»

**Программа обучения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа» по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование разделов и тем** |
| 1 | Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. |
| 2 | Профилактика коррупции в учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. |
| 3 | Ответственность за коррупционные правонарушения. |
| 4 | Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |

Ответственный за профилактику

коррупционных и иных правонарушений

МБУК «Городской театр» Е.П. Коваленко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе обучения вопросам противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования город-курорт Анапа»

**Журнал регистрации обучения работников муниципального бюджетного учреждении культуры «Городской театр» муниципального образования**

**город-курорт Анапа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Дата** | **Ф.И.О. обучаемого** | **Должность обучаемого** | **Ф.И.О. обучающего** | **Подпись** |
| **обучаемого** | **обучающего** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |

Ответственный за профилактику

коррупционных и иных правонарушений

МБУК «Городской театр» Е.П. Коваленко