

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Сервис"; Регистрационный номер - 510 от 24.01.2018 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ РОСС RU.0001.517147	Дата получения 25.04.2017	Дата окончания бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 1275/Кк-18 07.09.2018  
(идентификационный номер) (дата)

**1. На основании:**

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",  
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,  
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 88 от 20.07.2018  
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Центр культуры "Родина" муниципального образования город-курорт Анапа; Адрес: 353440, РФ, Краснодарский край, г.Анапа, ул.Астраханская, д.2

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 1275/Кк-18 от 24.07.2018 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Сервис"; 352430, РФ, Краснодарский край, г. Курганинск, ул. Набережная, д.355; Регистрационный номер - 510 от 24.01.2018

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Карнаухова Татьяна Викторовна (№ в реестре: 2929)

**3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).**

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 14

3.2. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 13

3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 1

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 1275.03.06. Водитель автомобиля (5 разряд) (1 чел.).

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 13

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 1

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Напряженность трудового процесса	1

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 13

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1275.01.01. Директор (1 чел.);

1275.02.02. Режиссер (1 чел.);

1275.02.03. Руководитель кружка (1 чел.);

1275.02.04. Руководитель кружка (1 чел.);

1275.03.05. Инженер-энергетик (1 чел.);

1275.03.07. Вахтёр (1 разряд) (4 чел.);

1275.03.08. Вахтёр (1 разряд) (4 чел.);

1275.04.09. Балетмейстер (1 чел.);

1275.04.10. Репетитор по хореографии (1 чел.);

1275.05.11. Балетмейстер (1 чел.);

1275.05.12. Репетитор по хореографии (1 чел.);

1275.06.13. Хормейстер (1 чел.);

1275.06.14. Репетитор по вокалу (1 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1275.03.06. Водитель автомобиля (5 разряд) (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 1 рабочего места.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
- 3) Оснований для проведения оценки эффективности средств индивидуальной защиты и снижения класса (подкласса) условий труда нет (см. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 N 36128). Оценка обеспеченности является составной процедурой оценки эффективности СИЗ и отдельно не проводится.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

Эксперт по анализу факторов  
условий труда  
(должность)

2929  
(№ в реестре  
экспертов)

(подпись)

Карнаухова Татьяна Викторовна  
(Ф.И.О.)