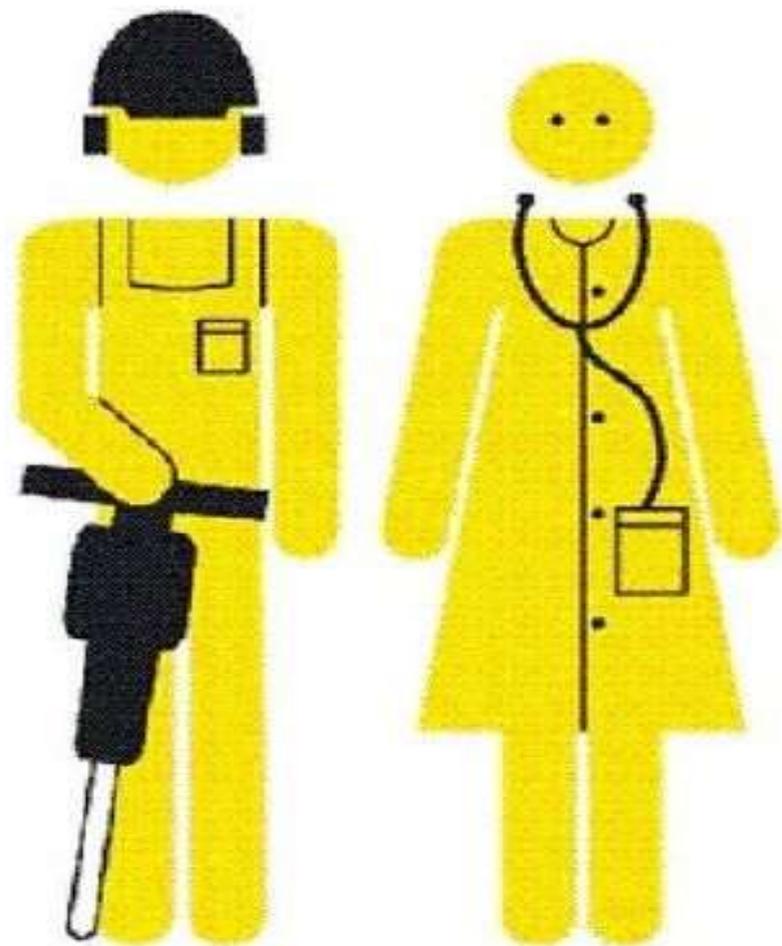


МОТ



28 апреля

ОХРАНЫ ТРУДА

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ

Всемирный день охраны труда



День охраны труда был объявлен Международной Организацией труда 28 апреля. Идея создания этого праздника берёт своё начало от митингов, посвящённых погибшим и пострадавшим трудящимся в 1989 году в США и Канаде

В нашей стране у охраны труда длительная история. В России к проблеме охраны труда заострили внимание в конце 19 века, создав инспекцию по надзору и защите прав трудящихся. Именно тогда была создана фабричная инспекция, основной задачей которой, помимо наблюдения, являлся контроль за работодателями - за соблюдением ими всех правил охраны труда. Детям и подросткам, коих в те годы было немало на фабриках, уделялось особое внимание. Через 21 год после этого, в 1903, были прописаны правила о предоставлении компенсаций тем работникам, которые пострадали на рабочем месте. В случае смерти работника, компенсация выплачивалась его ближайшим родственникам.

Данные, которые предоставляет Международная организация труда, просто шокируют: около шести тысяч человек в мире ежедневно погибают на работе! И эта цифра с каждым годом увеличивается на 10%. Все эти смерти в большинстве своем связаны с экономией на средствах техники безопасности, тем самым работодатель снижает рыночную стоимость продукта, что кажется ему крайне выгодным. Избитая фраза о неизбежности профзаболеваний должна быть искоренена из лексикона работодателей раз и навсегда.



Охрана труда — система сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

A close-up photograph of a person wearing a dark blue pinstriped suit jacket and a red tie. The person is holding a bright yellow hard hat with both hands. The background is a soft, out-of-focus blue. The text 'ОХРАНА ТРУДА' is overlaid in large white letters, flanked by two horizontal white lines.

ОХРАНА ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно – на первое лицо предприятия. Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

Соблюдать требования ОТ;

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;

Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;

Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;

На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;

При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;

В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не в праве требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;

Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством.

МЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



В этот день проходят тематические семинары, конференции на которые приглашаются руководители крупных компаний. В школах проводятся конкурсы на тему безопасности жизнедеятельности. СМИ широко пропагандируют права рабочих, документальные фильмы согласно заданной тематике.

