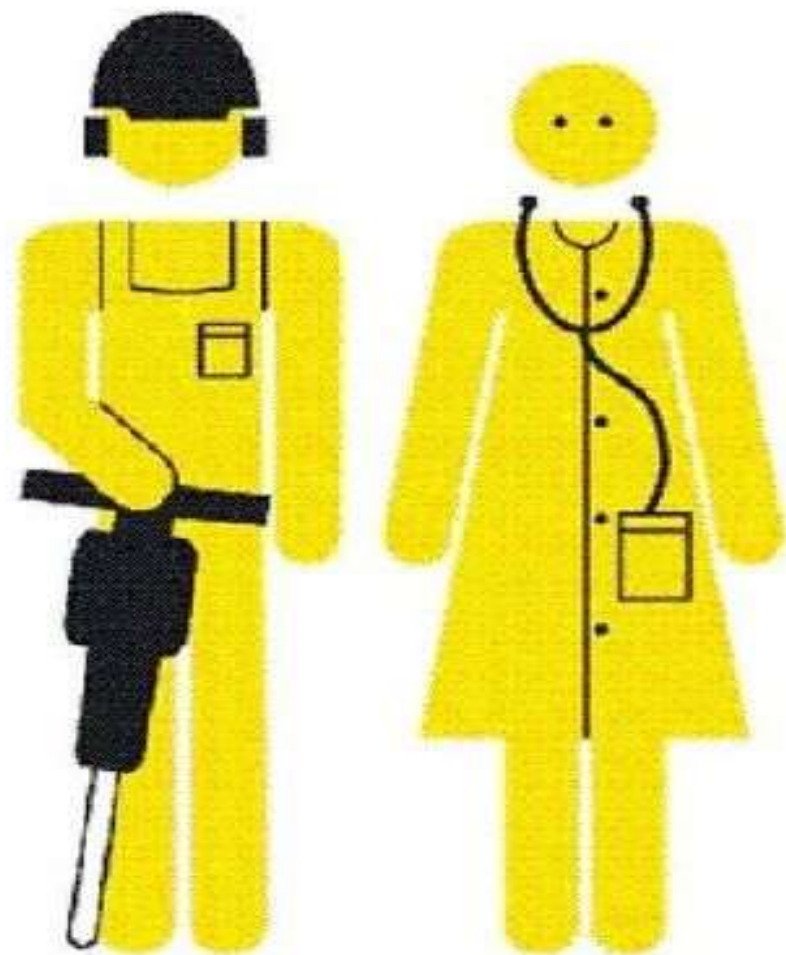


**МОТ**




**28 апреля**

**ОХРАНЫ ТРУДА**

**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ**

# Всемирный день охраны труда



День охраны труда был объявлен Международной Организацией труда 28 апреля. Идея создания этого праздника берёт своё начало от митингов, посвящённых погибшим и пострадавшим трудящимся в 1989 году в США и Канаде

В нашей стране у охраны труда длительная история. В России к проблеме охраны труда заострили внимание в конце 19 века, создав инспекцию по надзору и защите прав трудящихся. Именно тогда была создана фабричная инспекция, основной задачей которой, помимо наблюдения, являлся контроль за работодателями - за соблюдением ими всех правил охраны труда. Детям и подросткам, коих в те годы было немало на фабриках, уделялось особое внимание. Через 21 год после этого, в 1903, были прописаны правила о предоставлении компенсаций тем работникам, которые пострадали на рабочем месте. В случае смерти работника, компенсация выплачивалась его ближайшим родственникам.

Данные, которые предоставляет Международная организация труда, просто шокируют: около шести тысяч человек в мире ежедневно погибают на работе! И эта цифра с каждым годом увеличивается на 10%. Все эти смерти в большинстве своем связаны с экономией на средствах техники безопасности, тем самым работодатель снижает рыночную стоимость продукта, что кажется ему крайне выгодным. Избитая фраза о неизбежности профзаболеваний должна быть искоренена из лексикона работодателей раз и навсегда.



Охрана труда — система сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

A close-up photograph of a person wearing a dark blue pinstriped suit jacket and a red tie. The person is holding a bright yellow hard hat with both hands. The background is a soft, out-of-focus blue. The text 'ОХРАНА ТРУДА' is overlaid in large white letters, flanked by two horizontal white lines.

# ОХРАНА ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия. Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

Соблюдать требования ОТ;

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;

Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;

Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;

На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;

При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;

В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;

Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством.

# МЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД





В этот день проходят тематические семинары, конференции на которые приглашаются руководители крупных компаний. В школах проводятся конкурсы на тему безопасности жизнедеятельности. СМИ широко пропагандируют права рабочих, документальные фильмы согласно заданной тематике.

