

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

М.А. Гирич

Приказ № 16/100 от «20» 12 2022г.

Обсуждено на заседании общего собрания

Работников

Протокол № 8 от «20» 12 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О противодействии коррупции в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа

1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

13.1. коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

13.2. противодействие коррупции - деятельность членов Рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по ВЫЯВ-леНИТЬО и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1 А. Основные принципы противодействия коррупции:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; - законность; - публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления; - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - комплексное использование организационных, информационнопропагандистских и других мер; - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе педагогических и непдагогических работников МБУ ДО ДХШ г-к Анапа нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у родителей, законных представителей обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУ ДО ДХШ г-к Анапа на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам школы и родителям, законным представителям обучающихся, законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей, законных представителей обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей, законных представителей обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

3.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

3.5. обеспечение доступа работников МБУ ДО ДХШ г-к Анапа и родителей, законных представителей обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

3.6. конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников МБУ ДО ДХШ г-к Анапа, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. уведомление в письменной форме работниками МБУ ДО ДХШ г-к Анапа администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.8. создание условий администрацией МБУ ДО ДХШ г-к Анапа для уведомления обучающихся и их родителей, законных представителей обо всех случаях вымогания у них взяток работниками школы.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет заместитель директора по учебной работе;

4.2. Заместитель директора по учебной работе:

Заместитель директора по учебной работе является руководителем Рабочей группы по реализации плана антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

- разрабатывает план антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа;

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

- принимают заявления работников школы, обучающихся и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- направляют в Рабочую группу по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МБУ ДО ДХШ г-к Анапа;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса.
- обеспечивает соблюдение всеми работниками МБУ ДО ДХШ г-к Анапа правил внутреннего трудового распорядка;
 - подготавливает документы и материалы для привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности в случае совершения ими коррупционных правонарушений;
 - подготавливает отчётные документы о реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа;
 - взаимодействует с правоохранительными органами;
- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности МБУ ДО ДХШ г-к Анапа;
 - подготавливает документы и материалы для привлечение работников МБУ ДО ДХШ г-к Анапа к дисциплинарной и материальной ответственности в случае совершения ими правонарушений;
 - подготавливает планы противодействия коррупции и отчётных документов о реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа;
- взаимодействует с правоохранительными органами; - предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности МБУ ДО ДХШ г-к Анапа.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть

применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН

Приказом № _____ от _____ 2022г.

СОСТАВ

комиссии по противодействию коррупции
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

Председатель комиссии – Барабанова Елена Вячеславовна заместитель
директора по УВР в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

Заместитель председателя – Федорова Евгения Дмитриевна заведующий
хозяйством, ответственная по ГО и ЧС в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

Секретарь комиссии – Дерябина Анна Александровна секретарь руководителя
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

Члены комиссии: Федорова Валерия Александровна преподаватель
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа
Черноморова Людмила Валентиновна преподаватель
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа
Низенко Наталия Геннадьевна преподаватель
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

И.о. директора
МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

М.А. Гирич