

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУ ДО ДХШ г-к Анапа
от 20.12.22 2022г. № 160/ОД

Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

1. Общие положения

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Минтрудом России, 2019 г. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в МБУ ДО ДХШ г-к Анапа регламентирует работу по обучению работников колледжа вопросам противодействия коррупции, определяет цели, задачи, виды и формы обучения.

1.2. Цель функционирования системы обучения: - повышение уровня антикоррупционного правосознания работников Учреждения - формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционному поведению - обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства.

1.3. Задачами антикоррупционного обучения и просвещения сотрудников Учреждения являются: - информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение грамотности сотрудников по вопросам противодействия коррупции.

2. Организация обучения вопросам противодействия коррупции

2.1. Обучение сотрудников вопросам противодействия коррупции проводится в соответствии с планом обучения, утверждаемом директором школы на календарный год.

2.2. Обучение проводится 1 раз в квартал. Обучение проводится сотрудником, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, либо сторонним специалистом, обладающим знаниями в области профилактики коррупционных правонарушений.

2.3. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, выборе формы обучения учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых лиц, вид обучения. При организации обучения учитываются категории обучаемых лиц: 3 - лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; - руководящие работники; - иные работники организации.

Выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- обучение в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

2.4. Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся в любых доступных формах: семинары, тренинги, лекции, совещания, методические рекомендации, памятки, консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. При необходимости и с учетом целесообразности обучение проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате.

2.5. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции и ознакомление работников с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции может осуществляться путем направления текста или видео-лекции обучающего занятия, текста нормативного правового акта

посредством электронной почты для самостоятельного изучения работниками.

2.6. Обучение проводится в соответствии с программой обучения работников, утверждаемой директором школы.

2.7. Ознакомление сотрудников с действующими локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, проводится начальником отдела кадров с работниками при приеме на работу и заключении трудового договора под подпись. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере 4 профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.8. Ознакомление сотрудников с вновь принятыми локальными актами или с изменениями, внесенными в локальные акты, осуществляют руководители структурных подразделений. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.9. Организация обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, в частности, по следующим вопросам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.10. Оценка знаний работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции проводится с использованием тестов. Тестирование проводится не менее 1 раза в год.

2.11. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия

коррупции может осуществляться как в групповой форме, так и в индивидуальном порядке как по инициативе работника, так и при низких результатах прохождения обучения (теста).

2.12. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

5 3. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей)

3.1. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей) проводится с целью формирования антикоррупционного мировоззрения и поведения участников образовательного процесса.

3.2. Задачи антикоррупционного просвещения и обучения студентов, их родителей (законных представителей): - формирование негативного отношения к коррупционному поведению, - повышение уровня правосознания обучающихся и их родителей (законных представителей), - обучение самостоятельному применению законов для защиты своих прав и отстаивания своих интересов, - популяризация антикоррупционных стандартов поведения, образования и воспитания. - повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения. 3.3. Правовое воспитание и просвещение студентов рассматривается как основной элемент противодействия коррупции.

3.4. Антикоррупционное просвещение студентов может проводиться в формах: лекция, беседа, консультирование, круглый стол, диспут, деловая игра, конкурс, квест, участия студентов в мероприятиях, организуемых сторонними организациями и учреждениями. Антикоррупционное просвещение студентов с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне проводится в том числе путем включения материала в рабочую программу по профессиональным модулям и учебным дисциплинам.

3.5. Антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей) студентов организуется в форме бесед, лекций в рамках родительских собраний.

3.6. С учетом условий и целесообразности антикоррупционное просвещение родителей и студентов проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате. Мероприятия проводятся как классными руководителями, преподавателями, так и с участием сотрудников правоохранительных органов. 3.7. Выделяются следующие виды

антикоррупционного просвещения студентов, их родителей (законных представителей): - проведение тематических мероприятий, направленных на повышение б правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции; - ознакомление с локальными актами Учреждения; - размещение информации, памяток, рекомендаций антикоррупционного характера на официальном сайте организации, на информационных стендах в общедоступных местах в организации.

3.8. Организация просвещения студентов и родителей (законных представителей) по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач, в частности, по следующим вопросам: -юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений; - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции; - выявление и разрешение конфликта интересов в период обучения.

3.9. Консультирование студентов, их родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур осуществляется в индивидуальном порядке, по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

С приветствием о системе оценки вопроса
противодействия коррупции в МБЛ до 2018 г. и Астана
ознакомил 20.12.2022г.

Д-С.В. Барабанова

Д-А.А. Дербина

Д-М.А. Турин

Д-Е.В. Кеслерук Е.Д.

Д-Л.В. Гермогорова

Д-С.В. Козлова

Д-А.О. Аманжол А.О.

Д-Е.И. Лемко

Д-И.В. Горбачева

Д-А.С. Румянцева

Д-Рогова В.А.

Д-Косовичева А.П.

Д-С.В. Козлова

Д-С.В. Козлова

Д-С.В. Козлова

Д-С.В. Козлова

Д-С.В. Козлова