



1. Руководством муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа (далее - МБУ ДО ДХШ г-к Анапа) принята Политика (стратегия) в области охраны труда (далее - Политика), которая является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать специальную оценку условий труда (далее СУОТ);

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. При определении Политики проводится предварительный анализ состояния охраны труда совместно с работниками или уполномоченными ими представительными органами и обсуждение Политики с заинтересованными лицами в коллективе.

4. Политика оформляется отдельным документом и подписывается директором учреждения.

5. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим в учреждении.

6. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой учреждения, является обеспечение безопасных условий труда, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда.

7. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников учреждения.

8. Количество целей определяется спецификой деятельности учреждения.

9. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.
10. Цели могут корректироваться по результатам СОУТ и оперативного контроля функционирования СУОТ.
11. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных Положением о системе управления охраной труда.