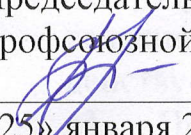


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Барабанова Е.В.
«25» января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДХШ г-к Анапа
 М.А. Гирич
«25» января 2024 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская художественная школа»
муниципального образования город-курорт Анапа

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 1 от 11.01.2021 г.
уведомительная регистрация коллективного договора № 11-Г от 26.01.2021 г.

Общим собранием трудового коллектива протокол № 2 от 15.01.2024 года решили:

На основании ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, раздела X Коллективного договора от 26.01.2021 г. № 11-Г, в связи с истечением 26.01.2024 года срока действия коллективного договора, Стороны согласились продлить его действие на срок один год до 25.01.2025 года с внесением изменений:

1. Приложение № 3 к коллективному договору № 11- Г от 26.01.2021 года на 2021-2024 годы «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителей учреждений и их заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала» п. 1 изложить в следующей редакции:

1. Базовые должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей:

№ п/п	Наименование должностей	Базовый оклад,
		рублей
		С 1 января 2024 года
1	2	3
1	Должности педагогических работников	10 420,00
2	Заместитель директора	67 630,00
3	Должности руководителя	75 144,00



2. Пункт 1.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор вступает в силу с 26.01.2024 года и действует до 25.01.2025 года, в связи с продлением его действия.

3. Приложение № 5 Коллективного договора – «Соглашение по охране труда на 2024 год» изложить в новой редакции.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 11-Г от 26.01.2021 года

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДХШ г-к Анапа
Е.В. Барабанова

Протокол № 1
от «09» августа 20 24 год

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО ДХШ г-к Анапа

М.А. Гирич

Приказ № 15687
от «09» августа 20 24 год


СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

работодателя и представительного органа трудового коллектива на 2024 год

в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Ед. уч.	Кол-чество	Стоим. работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							всего	в т.ч. женщины	всего	в т.ч. женщины
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение инструктажей по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464	Чел.	26	Финансирование не требуется	Для работающих-по отдельному графику. Для вновь принятых на работу-при приеме на работу	Ответственный по ОТ	26	23	0	0
2.	Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464	Чел.	14	10000	Апрель 2024г	Ответственный по ОТ	14	12	0	0
3.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным Законом РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	Рабочих мест	2	8500	Август 2024	Ответственный по ОТ	1	1	0	0
4.	Приобретение стендов по охране труда	шт	1	2000	Февраль 2024	Ответственный по ОТ				

	Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29Н	Чел.	-							
6.	Проведение предварительных медицинских осмотров сотрудников в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29Н	Чел.	-	18300	4	В течение года	Январь-декабрь 2024г. (при приеме на работу)	Ответственный по ОТ	4	0
7.	Проведение обязательного психиатрического освидетельствования (преподаватели) в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 г. № 342Н	Чел.	-		4	В течение года	Январь-декабрь 2024г. (при приеме на работу)	Ответственный по ОТ	4	0
8.	Выдача сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда и соцразвития РФ от 09.12.2014 г. № 997Н	Комплект	4	10000	4	ежемесячно		Ответственный по ОТ	4	0
9.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами согласно Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122Н	шт.	4	39600	4	Апрель, октябрь 2024г		Ответственный по ОТ	4	0
10.	Контроль состояния СИЗ	Ед.	4	50000	4	В течение года		Ответственный по ОТ	4	0
11.	Проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	шт.	2	210000	2	2 раза в год		Ответственный по ОТ	2	0
12.	Приобретение хозяйственных товаров	шт.	50000	210000	50000	В течение года		Ответственный по ОТ	50000	210000
ИТОГО										

Ответственный по охране труда  Ю.Н. Пронина

Руководителю
ГКУ КК ЦЗН города Анапа
П.С. Стурову

Информация
по подведению итогов выполнения
мероприятий коллективного договора

За 2023 год

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа
(МБУ ДО ДХШ г-к Анапа)

(наименование организации, Ф.И.О. работодателя-индивидуального предпринимателя)

Тел. 8(86133) 5-62-19 факс: 8(86133) 5-62-19 e-mail: dhshool@anapa.ru

1. Общие показатели

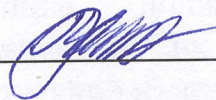
Наименование показателей	Показатели
1. Коллективный договор действует	с <u>26.01.2021г.</u> по <u>26.01.2024г.</u>
2. Численность работающих, чел.	Всего <u>26</u> , из них женщины <u>23</u> , подростки <u>0</u> , инвалиды <u>1</u>
3. Дата собрания (заседания комиссии) по подведению итогов выполнения коллективного договора и № протокола	От <u>11.01.2021г.</u> Протокол № <u>1</u>
4. Период, за который подведены итоги	<u>за 2023 год</u>
5. Количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором	всего: 5 из них: выполнены – 3; не выполнены - 2

2. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

№ п/п	Наименование гарантий и компенсаций	Работодатель		профсоюз	
		чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.
1.	Материальная помощь, всего				
	в том числе: в связи с регистрацией брака	0	0	0	0
	призывом на военную службу	0	0	0	0
	к юбилейным датам	0	0	0	0
	к профессиональным праздникам	0	0	0	0
	в связи с уходом на пенсию	0	0	0	0
	к ежегодному отпуску (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)	0	0	0	0
	на лечение	0	0	0	0
	в связи с трудным материальным положением	0	0	0	0
	на погребение	0	0	0	0
	бывшим работникам-пенсионерам	0	0	0	0
	другие виды материальной помощи (указать)	0	0	0	0
2.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:				
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок,	0	0	0	0

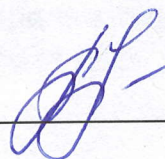
	предоставленных за счет бюджета, ФСС				
	оплата лечения работников и членов их семей	0	0	0	0
	оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.	0	0	0	0
3.	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание социально-культурных объектов)	0	0	0	0
4.	Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:				
	при рождении ребенка	0	0	0	0
	при вступлении в брак	0	0	0	0
	в случае смерти близких родственников	0	0	0	0
	за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)	0	0	0	0
	другие виды (за ненормированный рабочий день)	0	0	0	0
5.	Выделение автотранспорта, приобретение проездных билетов	0	0	0	0
6.	Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п.,	0	0	0	0
7.	Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета)	0	0	0	0
8.	Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии	6	20050		
9.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)	0	0	0	0
10.	Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)	0	0	0	0
11.	Другие виды дополнительных гарантий (перечислить):				
	- премия к юбилейной дате	5	20000		
	- премия ко Дню учителя	16	80000		
	- премия ко Дню работника культуры	21	105000		

Руководитель организации
М.П.



М.А. Гирич

Председатель первичной
профсоюзной организации



Е.В. Барабанова

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа»
муниципального образования город-курорт Анапа**

**Выписка из протокола
общего собрания работников**

от 15.01.2024 г.

№ 2

г-к Анапа

Председатель первичной
профсоюзной организации: преподаватель
ответственный по антикоррупции, зам. директора

Е.В. Барабанова

Секретарь

А.А. Дерябина

Всего численность работников: 25 человека

Присутствовали: 25 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О продлении срока действия коллективного договора № 11-Г от 26.01.2021 г. на 2021-2024 годы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа.

2. О внесении изменений в Приложение № 3 к коллективному договору № 11-Г от 26.01.2021 г. на 2021-2024 годы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа»:

1) раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителей учреждений и их заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала» п. 1 изложить в следующей редакции.

3. О внесении изменений в Приложение №5 Коллективного договора – «Соглашение по охране труда на 2024 год»

ГОЛОСОВАЛИ:

за 25 чел.

против 0 чел.

воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Продлить действие коллективного договора на срок один год до 25.01.2025 года.

2. Внести изменения в Приложение № 3 к коллективному договору № 11-Г от 26.01.2021 г. на 2021-2024 годы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» муниципального образования город-курорт Анапа»:

1.1. Раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителей учреждений и их заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала» п. 1 изложить в следующей редакции:

1. Базовые должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей:

№ п/п	Наименование должностей	Базовый оклад, рублей
		С 1 октября 2023 года
1	2	3
1	Должности педагогических работников	10 420,00
2	Заместитель директора	67 630,00
3	Должности руководителя	75 144,00

3. Приложение № 5 Коллективного договора – «Соглашение по охране труда на 2024 год» изложить в новой редакции.

Председатель

Барабанова Е.В.

Секретарь

Дерябина А.А.