



УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального  
бюджетного образования  
«Детская художественная школа»  
муниципального образования  
город-курорт Анапа

С.А. Сахно

« 19 » декабря 2016г

Приказ № 79/С от 19 декабря 2016г

**Положение о Рабочей группе по  
внедрению профессиональных стандартов  
в муниципальном бюджетном учреждении  
дополнительного образования «Детская  
художественная школа» муниципального  
образования город-курорт Анапа**

## **1. Общие положения:**

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в МБУДО ДХШ является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов.

1.2. Рабочая группа создается в организации на период внедрения профстандартов.

1.3. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

## **2. Основные задачи деятельности Рабочей группы:**

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в МБУДО ДХШ;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по вопросам внедрения профстандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профстандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;

– подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и приведения заработной платы в зависимость как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

– анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профстандартов;

– консультирует ответственных работников МБУДО ДХШ, на которых возложены обязанности по внедрению профстандартов, по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня их компетентности; – информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт детского сада, проведение собраний, индивидуальных консультаций;

– готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах по вопросам внедрения профстандартов;

### **3. Состав Рабочей группы:**

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников МБУДО ДХШ. В состав Рабочей группы в обязательном порядке входит руководитель, председатель профсоюзной организации.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора МБУДО ДХШ. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

### **4. Порядок работы Рабочей группы:**

4.1. Заседание Рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

4.2. Заседания Рабочей группы являются открытыми.

4.3. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава Рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основе решений, предложений членов Рабочей группы и утверждается на заседании Рабочей группы.

4.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем Рабочей группы.

4.6. Решения Рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность Рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора МБУДО ДХШ.

4.8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в МБУДО ДХШ (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

## **5. Заключительные положения:**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.