



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.08.2021

№ 2221

г. Анапа

**О внесении изменений в устав муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 1» муниципального
образования город-курорт Анапа**

В соответствии со статьей 52 Гражданского кодекса Российской Федерации, статьей 80 Устава муниципального образования город-курорт Анапа, руководствуясь Порядком создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 6 декабря 2010 г. № 3112, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28 июня 2017 г. № 2468 «О порядке осуществления администрацией муниципального образования город-курорт Анапа функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – устав) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обязанности по регистрации изменений в устав в налоговом органе возложить на директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа Харченко А.Я.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Викулова И.В.

Глава
муниципального образования
город-курорт Анапа



Подлинник электронного документа, подписанного
электронной подписью, хранится в системе
электронного документооборота администрации
муниципального образования город-курорт Анапа

Сертификат 6AB62D9AB8A0387B7046B97F447BC9C5248E3044
Владелец Швеи Василий Александрович
Действителен с 21.08.2020 по 21.11.2021

В.А. Швеи

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 16.08.2021 № 2221

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
имущественных отношений
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа



Э.Г. Лобасов
2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
культуры администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа



М.Б. Мельникова
2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

**в устав муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная
школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа**

1. Подпункт 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 «Основные цели, задачи и виды деятельности» изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Разрабатывает и реализует в полном объеме на основании лицензии самостоятельно, в соответствии с федеральными государственными требованиями (далее – ФГТ), установленными к минимуму содержания, структуре и условиям реализации этих программ, а так же срокам их реализации, дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области музыкального искусства для поступивших в возрасте с 6 лет 6 месяцев до 9 лет и с 10 до 12 лет (в зависимости от срока реализации образовательной программы в области искусств, установленного ФГТ):

музыкальное искусство «Фортепиано» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Струнные инструменты» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Хоровое пение» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Народные инструменты» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Народные инструменты» – 5(6) лет, возраст поступающих с 10 лет до 12 лет;

музыкальное искусство «Духовые и ударные инструменты» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Духовые и ударные инструменты» – 5(6) лет, возраст поступающих с 10 лет до 12 лет;

музыкальное искусство «Музыкальный фольклор» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Музыкальный фольклор» – 5(6) лет, возраст поступающих с 10 лет до 12 лет;

музыкальное искусство «Инструменты эстрадного оркестра» – 8(9) лет, возраст поступающих с 6 лет 6 месяцев до 9 лет;

музыкальное искусство «Инструменты эстрадного оркестра» – 5(6) лет, возраст поступающих с 10 лет до 12 лет.».

2. Пункт 5.17 раздела 5 «Права и обязанности участников образовательных отношений» изложить в следующей редакции:

«5.17. В Учреждении, наряду с должностями педагогических работников, предусмотрены должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие данных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.17.1. Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих данные должности, устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательных организаций, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

5.17.2. Работники, занимающие административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Учреждением, в предусмотренных настоящим уставом, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.17.3. Работники, занимающие административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

немедленно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.17.4. Работники, занимающие административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут ответственность за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных соответствующими должностными инструкциями, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, гражданским, уголовным законодательством Российской Федерации;

причинение материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.».

3. Пункт 6.6 раздела 6 «Управление Учреждением» изложить в следующей редакции:

«6.6. Коллегиальными органами управления Учреждением являются:

общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание);

совет Учреждения;

педагогический совет;

методический совет.

Общее собрание действуют бессрочно.

Срок полномочий методического совета – 3 года.

Деятельность органов управления Учреждением регламентируется соответствующими положениями о них.

Решения органов управления Учреждением принимаются в пределах их компетенции.».

4. Раздел 8 «Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения» дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с уставом Учреждения.».