

наименование должности, подпись, Ф. И. О.

1. абзац 2 пункта 1.5. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- В соответствии со ст. 70 Трудового кодекса РФ, испытание может быть установлено работнику, продолжительностью не более 3 месяцев, для отдельных категорий работников – руководителей организаций, их заместителей и других – 6 месяцев.

2. пункт 4.1.17 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 4.1.17. Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителей директора, заведующего структурным подразделением, методиста, педагога-психолога регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

– продолжительность основных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников (преподаватель, концертмейстер, методист, педагог-психолог) составляет 56 календарных дней;

– продолжительность основных оплачиваемых отпусков директора, заместителей директора, заведующего структурного подразделения деятельность которых связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью составляет 56 календарных дней;

– продолжительность основных оплачиваемых отпусков заместителей директора, заведующего структурного подразделения деятельность которых не связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью составляет 28 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Учреждении, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может

быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

3. абзац 1 пункта 4.3 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- Для административного персонала (директор, заместитель директора, заведующий структурным подразделением) и вспомогательного персонала (водитель автомобиля 5 разряда) в учреждении устанавливается ненормированный режим работы.

4. абзац 2 пункта 4.3. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

Работникам, работающим в режиме нормальной продолжительности рабочей недели (секретарь руководителя, библиотекарь, методист, педагог-психолог) в организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье. Режим работы с 9.00 до 18.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.45 ч. изложить в следующей редакции:

5. в пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» таблицу изложить в следующей редакции:

- 3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям, заведующему структурным подразделением) относятся:

6. в пункт 4.1.2.1. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1»

муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 4.1.2.1. Работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы образования (преподаватели, методист, педагог-психолог, концертмейстер, директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;
- при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

7. пункт 4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям, заведующему структурным подразделением) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

8. заголовок раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, заведующего структурным подразделением.

9. пункт 5.1. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, заведующего структурным подразделением состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. абзац 1 пункта 5.2. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5.2. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, заведующего структурным подразделением определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

11. пункт 5.4. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, заведующего структурным подразделением устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.

12. пункт 5.5. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующего структурным подразделением учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, заведующего структурным подразделением с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

13. пункт 5.7. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1»

муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 5.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, заведующего структурным подразделением и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Управления в отношении руководителя учреждения, его заместителей.

14. пункт 5.8. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

5.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям, заведующему структурным подразделением устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

15. абзац 1 пункта 6.1. раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

- 6.1. Работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям, заведующему структурным подразделением) может быть выплачена материальная помощь при наличии экономии средств фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

16. пункт 6.3. Приложения № 3 к коллективному договору «Положение о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа» изложить в следующей редакции:

6.3. Обработка, передача и хранение персональных данных работника. К обработке, передаче и хранению персональных данных работника могут иметь доступ сотрудники:

- руководитель Учреждения;
- заместители руководителя Учреждения
- секретарь руководителя;

- работники бухгалтерии – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

- сам работник, носитель данных.

17. пункт 7.1. Приложения № 3 к коллективному договору «Положение о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа изложить в следующей редакции:

7.1. Внутренний доступ (доступ внутри организации). Право доступа к персональным данным сотрудников имеют:

- руководитель Учреждения;
- заместители руководителя Учреждения
- секретарь руководителя;
- работники бухгалтерии – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- сам работник, носитель данных.

Другие сотрудники организации имеют доступ к персональным данным работника только с письменного согласия самого работника, носителя данных.

18. В Приложение № 8 «Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» таблицу дополнить пунктом 4 следующего содержания:

№ п/п	Должность	Продолжительность отпуска
4.	Заведующий структурным подразделением	6 дней

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №1»
муниципального образования город-курорт Анапа

Выписка
из протокола № 4 от 17.06.2026 года
Общего собрания работников МБУДО ДМШ № 1

Председатель – Бакланова И.П. – председатель профсоюзного комитета
МБУДО ДМШ № 1

Секретарь – Ручкина Н.Н.

Присутствовали работники МБУДО ДМШ № 1 в количестве 49 человек.

Повестка дня.

1. О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденный постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа № 1288 от 02 июня 2026 года.

2. Ознакомление работников с мероприятиями проводимых по антитеррористической безопасности.

3. Ознакомление работников с мероприятиями проводимых по пожарной безопасности.

4. Ознакомление работников с мероприятиями проводимых по пожарной безопасности. Ознакомление работников с мероприятиями в области гражданской обороне и защиты от ЧС, способы защиты и действия в случае применения на объекте токсичных химикатов, отравляющих веществ и патогенных биологических агентов.

5. О подведении итогов за I квартал 2026 года коллективного договора.

6. О внесении изменений к коллективному договору МБУДО ДМШ № 1 от 14.02.2024 года № 8 – Г. Доклад заместителя директора МБУДО ДМШ № 1 Ручкина Н.Н.

Слушали: Доклад заместителя директора МБУДО ДМШ № 1 муниципального образования город-курорт Анапа Н.Н. Ручкиной об изменениях к коллективному договору МБУДО ДМШ № 1 от 14.02.2024 года № 8 – Г, внести изменения в Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа», в Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа, Приложение № 3 к коллективному договору «Положение о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа, Приложение № 8 «Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» в связи с открытием структурного подразделения «Школа креативных индустрий», введением в штатное расписание должности заведующего структурным подразделением и заменой должности секретарь на секретарь руководителя.

Голосовали:

За – 49 человек

Против – нет

Воздержались – нет

Решили: Внести изменения к коллективному договору МБУДО ДМШ № 1 от 14.02.2024 года № 8 – Г, Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа», в Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа, Приложение № 3 к коллективному договору «Положение о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» муниципального образования город-курорт Анапа, Приложение № 8 «Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» в связи с открытием структурного подразделения «Школа креативных индустрий», введением в штатное расписание должности заведующего структурным подразделением и заменой должности секретарь на секретарь руководителя.

Секретарь



Н.Н. Ручкина