



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 31.08.2018 № 1975

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
имущественных отношений
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа

Р.П. Сугак
« » 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Исполняющий обязанности
начальника управления
культуры администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа

В. Иоаниди
« » 2018 г.

ТЕКСТ ИЗМЕНЕНИЙ
в устав муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств № 4»
муниципального образования город-курорт Анапа

1. В разделе 2 «Цели, задачи и виды деятельности Учреждения, типы и виды реализуемых программ»:

1) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Реализует в качестве основных видов деятельности в полном объеме на основании лицензии дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы в области искусств:

- музыкальное искусство;
- изобразительное искусство;
- декоративно-прикладное искусство;
- хореографическое искусство;
- ранее эстетическое развитие.

Сроки реализации, направления, а также возрастные особенности для обучающихся регламентируются нормативными локальными актами учреждения и учебными планами.

Учреждение реализует дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в полном объеме на основе федеральных государственных требований в области искусств:

музыкальное искусство: «Фортепиано», «Струнные инструменты», «Народные инструменты», «Духовые и ударные инструменты», «Хоровое пение», «Музыкальный фольклор»;

хореографическое искусство «Хореография»;
изобразительное искусство «Живопись».

Содержание, сроки реализации программ и возрастные особенности для обучающихся устанавливается федеральными государственными требованиями (далее ФГТ).».

2) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Учреждение вправе оказывать следующие платные дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные образовательными программами: обучение, осуществляемое за пределами установленной учебным планом программы;

создание в своей структуре хозрасчетных подразделений, деятельность которых направлена на обеспечение образовательного процесса и создание условий нормального режима труда и отдыха обучающихся;

преподавание специальных курсов и дисциплин;

оказание образовательных услуг для молодежи и взрослых по сокращенной программе, не подлежащей лицензированию и выдаче документов об образовании сроком реализации 1 год;

оказание концертмейстерских и методических услуг, консультирование;

занятия по углубленному изучению предметов;

обучение дошкольников на отделении раннего эстетического развития;

создание различных студий, групп (в том числе подготовительных); факультативов с целью обучения и приобщения детей к произведениям мировой культуры и т.д., а также ко всему, что направлено на всестороннее развитие гармоничной личности и не может быть дано в рамках государственных образовательных стандартов.».

2. Раздел 4 «Участники образовательного процесса» дополнить пунктами 4.17 – 4.20 следующего содержания:

«4.17. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, которые осуществляют вспомогательные функции.

4.18. Работники, указанные в подпункте 4.17 настоящего подпункта, имеют право на:

заклучение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными актами Российской Федерации;

предоставление работы, обусловленной соответствующими трудовыми договорами;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Учреждением, предусмотренном настоящим Уставом, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

обращение в любой орган управления Учреждения и вышестоящие организации в случае несогласия с принятым решением, при нарушении его прав, не предоставления предусмотренных законодательством льгот: защиты профессиональной чести и достоинства;

иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

4.19. Работники, указанные в подпункте 4.17 настоящего подпункта, обязаны:

соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

соблюдать законодательство Российской Федерации, настоящий Устав, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, условия трудового договора, коллективного договора, должностные инструкции и другие нормативные правовые акты Учреждения;

соблюдать требования по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, правила и нормы охраны жизни и здоровья обучающихся;

бережно относиться к имуществу Учреждения, к имуществу других работников, обучающихся;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и (или) здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Учреждении;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и профилактические прививки;

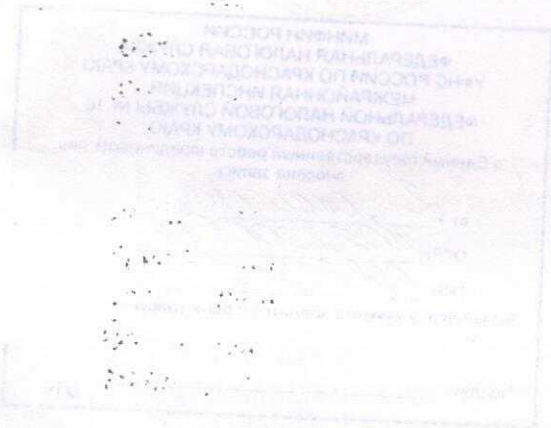
защищать обучающихся от всех форм физического и психического насилия;

уважать законные права, честь и достоинство обучающихся, их родителей (законных представителей).

4.20. Работники, указанные в подпункте 4.17 настоящего подпункта, несут ответственность за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных соответствующими должностными инструкциями, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, гражданским, уголовным законодательством Российской Федерации; причинение материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.»



МИНФИН РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА
УФНС РОССИИ ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ
МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ № 16
ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ
в Единый государственный реестр юридических лиц

внесена запись
от 2 октября 2011 года

ОГРН 1022300518898

ГРН 684345757613

Экземпляр документа хранится в регистрирующем органе

Подпись _____

М.П.

