

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 21.03.2022 № 576

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
начальника управления
имущественных отношений
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа




_____ Е.С. Яценко
« » _____ 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
культуры администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа




_____ М.Б. Мельникова
« » _____ 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 1» муниципального образования город-курорт Анапа

1. Пункт 2.8 раздела 2 «Цели, задачи, предмет и виды деятельности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.8. Учреждение может осуществлять иные виды деятельности, приносящие доход:

1) оказание дополнительных образовательных услуг, выходящих за рамки финансируемых из бюджета образовательных программ по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и физическими лицами, в том числе:

обучение по дополнительным общеразвивающим общеобразовательным программам в области музыкального искусства:

фортепиано;

народные инструменты (баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара);

струнные инструменты (скрипка);

музыкальный фольклор;

сольное пение (народное, академическое, эстрадное);

электромusикальные инструменты (синтезатор, электрогитара, электроскрипка);

хоровое пение (народное, академическое направление);

обучение по дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программе в области хореографического искусства;

обучение по дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программе в области театрального искусства;

обучение по дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программе в области раннего эстетического развития;

обучение в подготовительных группах по видам искусства (музыкальное, хореографическое) без ограничения возраста;

преподавание специальных курсов обучения по видам искусства (музыкальное искусство, хореографическое искусство) без ограничения возраста;

обучение на индивидуальных занятиях (консультациях) по учебным предметам на выбор без ограничения возраста;

обучение на групповых занятиях (факультативах) по изучению предметов на выбор без ограничения возраста;

2) услуги концертмейстера (для групповых и индивидуальных занятий);

3) методические, консультационные, экспертные услуги (семинары, тренинги, конференции, мастер-классы, методическое консультирование учащихся и преподавателей);

4) организация и проведение конкурсов, фестивалей, концертов, праздников, тематических мероприятий и т.п.;

5) создание и реализация печатной продукции, воспроизведение и реализация документов на любых видах носителей, аудиовизуальной, аудио-, видео-, фото-, кино- и другой мультимедийной продукции.

Указанные в настоящем пункте устава виды деятельности оказываются для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.».

2. В разделе 4 «Права и обязанности участников образовательных отношений»:

1) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

знакомиться с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

защищать права и законные интересы обучающихся;

принимать участие в управлении Учреждением в формах,

определенных настоящим уставом;

присутствовать на заседаниях педагогического совета Учреждения в случаях рассмотрения вопросов об успеваемости и поведении их детей;

присутствовать на уроках и академических концертах с разрешения администрации Учреждения и согласия преподавателей;

получать полную информацию по вопросам организации образовательного процесса в Учреждении, знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, оценками учащегося;

получать квалифицированную помощь по вопросам воспитания и обучения;

получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;

обжаловать решения администрации Учреждения в вышестоящих инстанциях в установленном порядке.»;

2) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусмотрены должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие данных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих данные должности, устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Работники, указанные в настоящем пункте, имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

предоставление работы, обусловленной соответствующими трудовыми договорами;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Учреждением в предусмотренных настоящим уставом, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами; возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами; обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Работники, указанные в настоящем пункте, обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Работники, указанные в настоящем пункте, несут ответственность за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных соответствующими должностными инструкциями, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации; правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, гражданским, уголовным законодательством Российской Федерации;

причинение материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.».

3. В разделе 5 «Управление Учреждением»:

1) пункт 5.5 дополнить подпунктом 5.5.7 следующего содержания:

«5.5.7. Права и обязанности директора Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом Учреждения.»;

2) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Коллегиальными органами управления Учреждением являются: общее собрание работников Учреждения (срок полномочий – бессрочно);

совет Учреждения (срок полномочий – 3 года);

педагогический совет (срок полномочий – бессрочно);

методический совет (срок полномочий – 1 год);

совет родителей обучающихся (срок полномочий – 1 год);

совет обучающихся (срок полномочий – 1 год).

Деятельность коллегиальных органов управления Учреждением регламентируется соответствующими положениями.

Решения коллегиальных органов управления Учреждением

принимаются в пределах их компетентности.»;

3) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Свои полномочия работники Учреждения реализуют через общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание).

Общее собрание – постоянно действующий высший коллегиальный орган управления Учреждением, объединяющий всех работников Учреждения. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже чем 2 раза в год. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 от числа присутствующих. При равенстве голосов голос председателя является решающим.»;

4) подпункт 5.14.1 пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«5.14.1. Методический совет – главный совещательный орган Учреждения со сроком полномочий 1 год:

содействует организации методической работы педагогических работников;

способствует повышению профессионального уровня педагогических работников;

разрабатывает планы учебно-воспитательной работы методических объединений;

дает оценку методической работе педагогических работников;

оказывает помощь в организации и проведении методических конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов, фестивалей, дней открытых дверей и других мероприятий;

вносит предложения по улучшению учебно-воспитательного процесса;

способствует пополнению фонда методической литературы;

выявляет общие проблемы в работе педагогического коллектива;

готовит материалы для рассмотрения педагогическим советом;

заслушивает отчеты методических объединений и отдельных преподавателей;

рассматривает и утверждает разработанные программы по учебным предметам;

оценивает результаты педагогической деятельности в составе экспертных групп и аттестационных комиссий;

разрабатывает учебные программы профессионально перспективных обучающихся;

выявляет проблемы и вносит конкретные предложения по оказанию кураторской помощи педагогическим работникам.»;

5) пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении:

создаются совет обучающихся со сроком полномочия 1 год, совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (далее – совет родителей обучающихся) со сроком полномочия 1 год;

действует представительный орган работников – профессиональный союз работников Учреждения со сроком полномочия – 1 год, деятельность которого регламентируется локальным актом.

5.16.1. Компетенция совета родителей обучающихся:

принятие новых членов в состав совета родителей обучающихся;

избрание председателя совета родителей обучающихся;

утверждение отчетов председателя совета родителей обучающихся;

определение приоритетных направлений деятельности, рассмотрение и утверждение долгосрочных программ и планов деятельности совета родителей обучающихся;

представление интересов родителей (законных представителей) в других коллегиальных органах Учреждения;

координация деятельности родительских комитетов методических объединений Учреждения;

внесение предложений по укреплению хозяйственной и учебно-материальной базы Учреждения, благоустройству и созданию в Учреждении оптимальных условий для пребывания обучающихся;

участие в подготовке Учреждения к новому учебному году;

участие в организации досуга обучающихся;

внесение предложений администрации Учреждения о поощрении родителей (законных представителей) за оказание помощи школе, активную работу в совете родителей обучающихся и родительских комитетах методических объединений;

получение информации от администрации Учреждения, других органов управления о результатах образовательного процесса, о воспитании обучающихся;

участие в обсуждении локальных нормативных актов Учреждения в части установления прав и обязанностей обучающихся;

проведение работы по выявлению социально незащищенных детей,

профилактике правонарушений среди обучающихся Учреждения;

организация работы с родителями (законными представителями) детей, посещающих Учреждение, по разъяснению их прав и обязанностей, значению всестороннего воспитания ребенка в семье, взаимодействию семьи Учреждения в вопросах воспитания;

участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-гигиенических правил и нормативов;

взаимодействие с общественными организациями по различным вопросам, в том числе по вопросам поддержания традиций Учреждения, повышение имиджа и рейтинговой оценки среди других образовательных учреждений.

Совет родителей обучающихся формируется из председателей родительских комитетов каждого методического объединения Учреждения.

Совет родителей обучающихся создается на период с сентября по май месяц текущего учебного года.

Заседание совета родителей обучающихся является правомочным, если на заседании присутствует более половины членов совета родителей обучающихся Учреждения.

Решение совета родителей обучающихся считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

Деятельность совета родителей обучающихся регулируется локальным нормативным актом Учреждения.

5.16.2. Совет обучающихся создается в целях:

представления интересов обучающихся в процессе управления Учреждением;

поддержки и развития инициативы обучающихся в жизни коллектива Учреждения;

реализации и защиты прав обучающихся;

организации взаимодействия с коллегиальными органами управления Учреждения по вопросам организации массовых воспитательных мероприятий;

приобретения навыков управления.

Состав совета обучающихся формируется из числа обучающихся методических объединений старших классов путем прямых выборов из числа выдвинутых кандидатов. Число членов совета обучающихся не ограничивается.

Совет обучающихся возглавляет председатель, избираемый на первом заседании большинством голосов, вновь избранных членов совета

обучающихся.

Совет обучающихся избирается сроком на один учебный год.

Компетенция совета обучающихся:

выступает от имени обучающихся;

выражает свое мнение при принятии локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы учащихся;

разрабатывает предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса учреждения;

содействует разрешению конфликтных вопросов;

участвует в решении общешкольных проблем, согласовании интересов обучающихся, педагогических работников и родителей (законных представителей);

организует работу по защите прав обучающихся, укреплению дисциплины и порядка.

Заседания совета обучающихся проводятся не реже одного раза в полугодие и являются правомочными, если на заседаниях присутствует более половины членов совета обучающихся.

Решение совета обучающихся считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения. Решения, принятые советом обучающихся, в обязательном порядке доводятся до членов всех классных коллективов.

Решения совета обучающихся являются рекомендательными для участников образовательных отношений.

Деятельность совета обучающихся регламентируется локальным нормативным актом Учреждения.».