

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБОУ ДОД ДШИ №1
Протокол № 3
от « 31 » августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ ДОД ДШИ №1
от « 31 » августа 2015 г.
№ 31

Директор МБОУ ДОД ДШИ №1
МО город-курорт Анапа
Е.В. Опарин



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Детская школа искусств №1»
муниципального образования город-курорт Анапа**

1. Общие положения.

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств №1» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждением в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Основной целью Общего собрания является содействие в реализации прав работников на участие в управлении Учреждением и обсуждение вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Основными задачами Общего собрания является:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом и трудового коллектива Учреждения;
- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.5. Компетенция Общего собрания определяется Уставом Учреждения, Коллективным договором и настоящим Положением.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием.

2. Компетенция Общего собрания.

2.1. Компетенция Общего собрания:

- принятие Положения об Общем собрании;
- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- принятие Устава Учреждения;
- разработка предложений по внесению изменений и дополнений в Устав Учреждения;
- создание постоянных и временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- разработка и внесение предложений по планированию и улучшению финансово-хозяйственной деятельности, материально-технического состояния Учреждения;
- принятие Коллективного договора Учреждения, дополнений и изменений к нему;
- принятие Положения о Совете учреждения, избрание членов Совета учреждения;

- рассмотрение результатов работы Учреждения, вопросов создания и обеспечения безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей Учреждения;
- избирание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивание отчетов о работе руководителя, его заместителей, внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию их работы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- внесение и обсуждение предложений по совершенствованию работы Учреждения;
- принятие локальных актов, касающиеся его компетенции;
- принятие решения об объявлении (прекращении) забастовки и формировании органа, возглавляющего забастовку.

2.2. В случаях, когда работники Учреждения не объединены в первичные профсоюзные организации или первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников Учреждения и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на Общем собрании для осуществления указанных полномочий тайным голосованием избирается из числа работников иной представитель (представительный орган) или уполномочивается действующая профсоюзная организация.

2.3. Общее собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания.

3.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все работники Учреждения.

3.2. На расширенные заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления, учреждений высшего профессионального образования, профессионального образования, других учреждений культуры и искусства. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует участников о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией и Советом учреждения);
- определяет повестку дня (совместно с Советом учреждения и администрацией);
- контролирует выполнение решений Общего собрания (совместно с Советом учреждения).

3.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может проводиться по требованию руководителя или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решения Общего собрания (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива после утверждения руководителем Учреждения.

4. Права и ответственность Общего собрания.

4.1. Общее собрание имеет право на:

- участие в управлении Учреждением;
- внесение предложений и заявлений Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации;
- получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения Коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению Коллективного договора, а также на инициирование проведения таких переговоров;
- получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации Коллективным договором;
- внесение предложений в органы управления Учреждением, а также на участие в заседаниях указанных органов при их рассмотрении;
- ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;
- совместную с работодателями и работниками выработку мер защиты персональных данных работников;
- подачу работодателю заявления о нарушении заместителем руководителя, руководителем структурного подразделения Учреждения трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора;

- обращение к государственным органам власти по охране труда о проведении государственной экспертизы условий труда;
- участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;
- выдвижение предложений по созданию комитетов (комиссий) по охране труда и комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение требований работодателю;
- участие в создании примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективного трудового спора.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием вопросов, касающихся деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 2/3 работников;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ, Краснодарского края, Устава Учреждения.

5. Делопроизводство.

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива и приглашенных лиц (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до всех работников трудового коллектива.