**Форма мониторинга**

**о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,**

**предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции»**

по состоянию на 15.06.2022 год

1. **Общие сведения об организации**

**(по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |
| --- | --- |
| Организационно-правовая форма | Юридическое лицо |
| Полное наименование организации | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Молодежный» |
| Краткое наименование организации | МБУК «ДК «Молодежный» |
| Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | <https://anapadkm.anapa-kult.ru/> |
| Фактическая численность работников организации (чел.) | 41 |

1. **Меры, принимаемые в организации**

**для предупреждения коррупции**

**(по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направление показателя** | **Мероприятие** | | **Для заполнения**  **(в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)** |
| 1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений | наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации | имеется/отсутствует | Имеется/  Приказ № 91 от 01.10.2019г |
| закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц | дата закрепления обязанностей в трудовом договоре | 01.10.2019 г |
| дата закрепления обязанностей в должностной инструкции | 01.10.2019 г |
| 2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения | положение об антикоррупционной политике организации | дата последнего обновления | Приказ № 180 от 29.12.2018г |
| кодекс этики и служебного поведения работников организации | дата последнего обновления | Приказ № 23 от 15.01.2016г |
| порядок уведомления работодателя о конфликте интересов | дата последнего обновления | Приказ № 23 от 15.01.2016г |
| порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | дата последнего обновления | Приказ № 44 от 01.06.2020г |
| ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации) | Не осуществляется/Ведется Журнал учета уведомлений о возникшем конфликте интересов |
| проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | дата проведения оценки коррупционных рисков | 07.03.2022 г |
| наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления | 07.03.2022 г |
| наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет) | Да |
| результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно) | \* Организация оплаты за занятия в коллективе только по безналичному расчету  \* ограничение возможности закупающим сотрудникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки  \* разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности |
| выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению | \_\_ |
| уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления | количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2022 г. | 0 (ноль) |
| количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2022 г. | 0 (ноль) |
| введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации | внесено/не внесено | Внесено |
| проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 0 (ноль) |
| количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры | 0 (ноль) |
| иные мероприятия по указанному направлению | \_\_ |
| проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия | 0 (ноль) |
| количество выявленных случаев конфликта интересов | 0 (ноль) |
| перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) | \_\_ |
| результаты проведенной работы (тезисно) | Нет необходимости в проведении подобных мероприятий в связи с отсутствием потенциального конфликта интересов |
| рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов | проводится/не проводится | Проводится/ведется журнал |
| количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 0 (ноль) |
| результаты проведенной работы (тезисно) | -- |
| количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов | результаты проведенной работы (тезисно) | 0 (ноль) работников |
| иные акты по указанному направлению | наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления | \_\_\_ |
| 3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противо-действии коррупции, проверок и расследований | рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы | проводится/не проводится | Не проводится в связи с отсутствием необходимости |
| количество поступивших уведомлений | 0 (ноль) |
| количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям | 0 (ноль) |
| количество сведений, направленных в правоохранительные органы | 0 (ноль) |
| результаты проведенной работы (тезисно) | \_\_ |
| организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | Отсутствует в связи с отсутствием необходимости |
| формат взаимодействия (тезисно) | \_\_ |
| количество проведенных совместных мероприятий | 0 (ноль) |
| результат совместной работы (тезисно) | \_\_ |
| 4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции | проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам | количество вновь принятых работников | 2 (с 01.01.2022 г) |
| профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников | количество проведенных мероприятий | 2 |
| организация индивидуального  консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)  антикоррупционных стандартов и процедур | количество проведенных консультаций (бесед) | 0 (ноль) |
| ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | проводится/не проводится | Проводится |
| иные мероприятия по указанному направлению | результаты проведенной работы  (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) | \_\_ |
| 5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации | наличие Плана по противодействию коррупции в организации | План утвержден/ План отсутствует | План утвержден |
| 6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» | наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | Имеется |
| размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации | имеется/отсутствует | Имеется |
| дата последнего обновления информации | 2019 год  С этого момента ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации не менялся |

1. **Сведения о привлечении**

**к ответственности за коррупционные правонарушения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Направление** | **Мероприятия** |
| 1 | Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности? | Нет |
| 2 | Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да «укажите количество с 01.01.2022 г. | Нет |
| 3 | Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ? | Нет |
| 4 | Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ? | Нет |
| 5 | Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционном расследованиях? | Нет |
| 5.1 | Сведения об участии организации (учреждении) в антикоррупционных расследованиях |  |
| 5.2 | Год проведения расследования |  |
| 5.3 | Орган проводивший (проводящий) расследование |  |
| 6 | Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Представление об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции № 7-01-20/6216 от 27.05.2020 г |
| 6.1 | количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений) | 1 |
| 6.2 | перечень обнаруженных нарушений | \* Отсутствие приложений к приказам  \* Отсутствовал Порядок сообщения работникам о возникшем конфликте интересов  \* Отсутствовал Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений  \* Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации не обучался |
| 6.3 | круг лиц, допустивших указанные нарушения | Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации – Подгорнова Е.О. |
| 6.4 | меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения) | \* Приложения к приказам приложены  \* Порядок сообщения работникам о возникшем конфликте интересов разработан и утвержден приказом  \* Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений разработан и утвержден приказом  \* Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации прошел обучение с 23.10 по 09.11.2020г |
| 6.5 | предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений | Необходимы регулярные обучающие семинары (от администрации) о построении и организации работы в свете последних изменений в законодательстве |