



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ППО МБОУДО «ОТЦ»  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
за 2025 год.**

**п. Тарасовский 2026 г.**

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

2025 год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 16 сентября 2015 года. На сегодняшний день она насчитывает 13 членов, из них 8% составляют сотрудники до 30 лет. Количество сотрудников от 30 до 40 лет составляет 38 %, а от 40 до 50 лет – 38 %, от 50 до 55 лет – 0 %, старше 55 лет – 16 %. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 93%. В профсоюзную организацию учреждения входят педагогические и административные работники, технический персонал.

Средний возраст коллектива – 47 лет.

В 2025 году в ППО МБОУДО «ОТЦ» Общероссийского Профсоюза образования три человека выбыло (увольнение по собственному желанию).

Наши педагоги дополнительного образования (члены профсоюза): 1 человек имеет высшую категорию, 1 человек - первую категорию.

Количество молодежи (сотрудники до 35 лет) в ППО МБОУДО «ОТЦ» Общероссийского Профсоюза образования – 2 человека.

Количество пенсионеров по возрасту – 2 человека.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы, что составляет 1% от заработной платы работников. Так на счет нашей профсоюзной организации поступило **36551** руб. Израсходовано **18000** руб.:

- на премирование в связи с юбилейной датой - **1000** рублей;

- материальная помощь в связи со смертью близких родственников – **3000** рублей;
- для приобретения новогодних подарков членам профсоюза – **14000** рублей.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Все локальные акты, административная и хозяйственная документация ведётся с учетом мнения профсоюзного комитета. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений сотрудников МБОУДО «ОТЦ» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, и др.). Каждый год председатель профкома и директор МБОУДО «ОТЦ» заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда. Члены профкома принимают участие во многих комиссиях: в распределении стимулирующих выплат и премий, в комиссии по трудовым спорам, в списочной комиссии, в дефектной комиссии и комиссии по охране труда. Профком участвовал в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда и стимулирующего фонда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда работников МБОУДО «ОТЦ».

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В учреждении ведётся работа профсоюзного кружка «Правовые знания» по просвещению членов коллектива.

В 2025 году было проведено 2 профсоюзных собрания, 14 заседаний профсоюзного комитета, где обсуждались вопросы, охватывающие все

направления профсоюзной деятельности. Проводились заседания профкома по вопросам:

- составление и утверждение плана работы и сметы доходов и расходов;
- согласование предварительной педагогической нагрузки;
- утверждение акта приемки кабинетов к новому учебному году;
- утверждение тарификации педагогических работников;
- согласование расписания занятий;
- утверждение графика отпусков.

Соответственно оформляются протоколы заседаний профкома и ведется документация в соответствии с номенклатурой. Также своевременно предоставлялась запрашиваемая отчетность Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (подписан 03.06.2025 г., действует по 03.06.2028 г. включительно), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУДО «ОТЦ». Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников МБОУДО «ОТЦ» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников ежегодно заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Члены профкома являются представителями комиссий по охране труда. Работодатель обеспечил наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи, отдыха работников образовательной организации.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ в 2019 году действует специальная оценка условий труда, произведенная в 2021 году для 19 рабочих мест.

В МБОУДО «ОТЦ» с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала.

В здании центра оформлен уголок охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в организации.

В течение 2025 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В МБОУДО «ОТЦ» 1 уполномоченный по охране труда от профсоюза.

Образовательное учреждение оснащено автоматической системой пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, поддерживает их исправность, регулярно проводит их техническое обслуживание. Первичные средства пожаротушения находятся в исправном состоянии и в необходимом количестве (24 огнетушителя в здании, 1 огнетушитель в гараже, 2 огнетушителя в автобусе). Ежеквартально выполняются мероприятия по проверке огнетушителей. Ведется журнал учета первичных средств пожаротушения. В здании имеется план эвакуации на случай пожара с инструкцией по эвакуации и инструкцией о порядке действий персонала при эвакуации. Регулярно проводится плановая эвакуация по пожарной и антитеррористической безопасности с участием обучающихся и сотрудников образовательного учреждения.

На сайте образовательного учреждения размещены материалы по охране труда.

За 2025 год несчастных случаев с работниками и детьми ОУ не зафиксировано.

В декабре 2025 г. своевременно проведен медицинский осмотр работников за счет средств работодателя.

Все пункты Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ППО МБОУДО «ОТЦ» Общероссийского Профсоюза образования выполнены и имеют положительный результат. Своевременно решаются вопросы охраны труда и безопасности образовательного процесса. Работа построена таким образом, чтобы предупредить производственный травматизм и несчастные случаи с обучающимися и сотрудниками учреждения, обеспечить надлежащее функционирование системы управления охраной труда.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, профсоюзная страничка на сайте МБОУДО «ОТЦ» и группа, созданная в Max. Кроме того, информация до членов профсоюза доводится путём профсоюзных собраний.

Составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и МБОУДО «ОТЦ» в целом.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: День защитника Отечества, 8 марта, празднование День учителя, Новый год.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

В целом, работу ППО МБОУДО «ОТЦ» Общероссийского Профсоюза образования в 2025 году можно признать удовлетворительной.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни учреждения.

Председатель  
ППО МБОУДО «ОТЦ»  
Общероссийского Профсоюза  
образования

И.А. Абрамова