

Приложение № 3
к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Образовательный технический центр»
от «03» июня 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ППО МБОУДО «ОТЦ» Общероссийского
Профсоюза образования

 _____ Абрамова И.А.

Протокол № 35 от 16.12 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУДО «ОТЦ»

 _____ Зайцева Е.И.

Приказ № 168 от 16.12 2021 г.



Положение

**о порядке установления выплат материальной помощи работникам
МБОУДО «ОТЦ»**

п. Тарасовский

2021 год

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о порядке установления выплат материальной помощи работникам (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Образовательный технический центр» (МБОУДО «ОТЦ») в жизненных ситуациях и на основании ст. 144 ТК РФ, постановления Администрации Тарасовского района от 15.12.2021 года № 951 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тарасовского района».
- 1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБОУ ДО «ОТЦ» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, о порядке установления выплат материальной помощи работникам.
- 1.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.
- 1.4. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
- 1.5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок установления выплат материальной помощи.

- 2.1. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:
 - 2.1.1. руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;
 - 2.1.2. работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, данным Положением и утверждается приказом директора.
- 2.2. В случае, если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

2.3. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

2.4. Выплата материальной помощи работнику МБОУ ДО «ОТЦ» производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи. К заявлению прилагаются основания - доказательства, свидетельствующие о наличии обстоятельств для её оказания.

Таковыми документами служат: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, медицинская справка.

2.5. К выплатам материальной помощи относят выплаты, направленные на оказание материальной помощи работникам в случае возникновения особых обстоятельств, требующих финансовой поддержки работника.

2.6. Материальная помощь может оказываться работникам в связи:

2.6.1. Стихийное бедствие, пожар, похищение имущества.

2.6.2. Смерть близких родственников (родители и дети работника, муж или жена).

2.6.3. Увечье, несчастный случай, длительное лечение, проведение мед. Операции.

2.6.4. При рождении ребенка

2.6.5. В случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств).

2.6.6. В случае вступления в официальный брак.

2.6.7. В случае болезни работника, проведения лечения (в том числе и медоперация), как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, и его родителей

3. В связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети).

4. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

4.1. Материальная помощь работникам осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.

№ п\п	Перечень событий по оказанию материальной помощи	Размер выплаты
1	Стихийное бедствие, пожар, похищение имущества.	До 10 тыс. руб.
2	Смерть близких родственников (родители и дети работника, муж или жена).	до 5,0 тыс. рублей;
3	Увечье, несчастный случай, длительное лечение, проведение медицинской операции	До 10 тыс. руб. оклада
4	При рождении ребенка	До одного должностного оклада;
5	В случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств)	до 10,00 тыс. руб.
6	В случае вступления в официальный брак.	До одного должностного оклада
7	В случае болезни работника, проведения лечения (в том числе и медоперация), как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, и его родителей	Один должностной оклад, но не более 2 раз в год.
8	В связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети).	До 5 тысяч рублей
9.	Для организации похорон	До 10,00 тыс. руб.